



новременно условиями материальной ответственности сторон трудового договора. Такими условиями являются:

1. Наличие прямого действительного ущерба, под которым следует понимать утрату, ухудшение или понижение ценности имущества, необходимость для предприятия произвести затраты на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей либо произвести излишние выплаты.

2. Противоправные действия или бездействия одной из сторон (неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей).

3. Причинная связь между противоправным нарушением стороной трудового договора своей обязанности и наступившим имущественным ущербом у другой стороны.

4. Вина работника, собственника или уполномоченного им органа [3,320].

Для привлечения к материальной ответственности необходимо наличие всех указанных выше условий.

Материальную ответственность следует отличать от имущественной ответственности, предусмотренной нормами гражданского права. В трудовом праве возмещению подлежит только прямой действительный ущерб, как правило, в ограниченном размере — не более среднего месячного заработка работника, который причинил ущерб. Неполученная прибыль и упущенная выгода, в отличие от гражданского права, возмещению не подлежит. В гражданском праве всегда действует принцип полного возмещения ущерба. Пределы материальной ответственности работника зависят от формы вины, вида имущества, которому причинен вред, характера трудовой функции, исполняемой работником и т. д. Если в гражданском праве установлена презумпция вины лица, которое причинило вред, то в трудовом праве действует презумпция невиновности работника, бремя доказывания наличия основания и условий материальной ответственности возлагается на работодателя.

Таким образом, материальная ответственность субъектов трудового правоотношения за нарушение своих трудовых обязанностей в этом право отношении в силу трудовой специфики их обязанностей и его внутреннего характера имеет трудо-правовую природу, является видом юридической ответственности, включает в себя материальную ответственность работника и работодателя и обладает специфическими, только ей присущими свойствами и признаками.

Многие аспекты материальной ответственности законодательно еще не урегулированы, например:

- упорядочение норм материальной ответственности в отдельной главе КЗоТ Украины;

- вопросы материальной ответственности работника, в частности, определение размера возмещения ущерба;

- вопросы материальной ответственности работодателя:
  - при нарушении права работника на труд, за необеспечение работодателем здоровых и безопасных условий труда (в случае повреждения здоровья работника при исполнении трудовых обязанностей, увечья, в случае смерти работника);
  - за задержку расчета при увольнении;
  - при нарушении обязанности по выдаче документов о труде и заработной плате работника.

- вопросы материальной ответственности работодателя:

1. В действующем КЗоТ Украины в главе 1X “Гарантии при возложении на работников материальной ответственности за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации” предусмотрена материальная ответственность только работника.

Не предусмотрены в КЗоТе Украины основание и условия материальной ответственности работодателя. Конечно, существуют нормы, регулирующие отдельные вопросы материальной ответственности работника и работодателя перед работником, но они разбросаны по всему Кодексу. На наш взгляд, необходимо, чтобы







