







жет, что вред причинен не по его вине, а условия работы не являются причиной морального вреда.

Доказательством вины собственника могут быть: акт о несчастном случае на производстве или акт о профессиональном заболевании; приговор или решение суда, постановление прокурора, выводы органов дознания или предварительного следствия и др.

Возмещение вреда состоит из:

1. Выплаты утраченного заработка (или соответствующей его части) в зависимости от утраты потерпевшим профессиональной трудоспособности.
2. Выплаты в установленных случаях одноразовой помощи потерпевшему (членам семьи и иждивенцам умершего).
3. Компенсации затрат на медицинскую и социальную помощь (усиленное питание, протезирование, посторонний уход).
4. Возмещение морального вреда.

Степень утраты трудоспособности потерпевшим устанавливается медико-социальной экспертной комиссией (МСЭК) при участии Фонда социального страхования от несчастных случаев и определяется в процентах профессиональной трудоспособности, которую имел потерпевший до повреждения здоровья. МСЭК устанавливает ограничение уровня жизнедеятельности потерпевшего, определяет профессию, с которой связано повреждение здоровья, причину, время наступления и группу инвалидности в связи с повреждением здоровья, а также определяет необходимые виды медицинской и социальной помощи[3,39].

В случае смерти потерпевшего право на возмещение ущерба (получение части утраченного заработка) имеют лица, которые находились на содержании потерпевшего или имели ко дню его смерти право на получение от него содержания, а также ребенок умершего, который родился после его смерти.

Размер возмещения утраченного заработка устанавливается в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности и среднемесячного заработка, который потерпевший имел до повреждения здоровья. Утраченный заработок выплачивается работодателем в полном размере, без учета размера пенсии по инвалидности и получения потерпевшим других видов пенсий, заработка (дохода, стипендий). Исчисленный размер утраченного заработка корректированию в сторону уменьшения не подлежит.

Если повреждение здоровья потерпевшего или его смерть наступили в связи с исполнением им трудовых обязанностей, потерпевшему, а в случае его смерти, — его иждивенцам выплачивается одноразовая помощь. Потерпевший имеет право на одноразовую помощь независимо от того, постоянной или временной была его потеря трудоспособности и была ли установлена ему определенная группа инвалидности.

Ст. 11 Закона Украины “Об охране труда” содержит положение о том, что размер единовременного пособия потерпевшему устанавливается коллективным договором (соглашением, трудовым договором). Если в соответствии с медицинским заключением потерпевшему установлена стойкая утрата трудоспособности, одноразовая помощь потерпевшему не может быть меньше суммы, определенной из расчета его среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности[10. 309].

В случае смерти потерпевшего размер единовременного пособия его семье должен быть не меньше пятилетнего заработка и, кроме того, не меньше одногодичного заработка на каждого иждивенца, а также на ребенка, родившегося после его смерти.

Если комиссией по расследованию несчастного случая установлен факт неисполнения потерпевшим требований нормативных актов об охране труда, размер единовременного пособия может быть уменьшен в порядке, который определяется

трудовым коллективом по представлению работодателя и профсоюзного комитета, но не более чем на 50%.

Работодатель возмещает потерпевшему затраты на медицинскую и социальную помощь (на дополнительное питание, приобретение лекарств, социальный медицинский и обычный уход, бытовое обслуживание, протезирование, санаторно-курортное лечение, приобретение специальных способов передвижения).

При определении размера затрат на медицинскую и социальную помощь степень вины потерпевшего не учитывается. Потребность в таких выплатах определяется выводами МСЭК.

Споры в отношении права на возмещение ущерба разрешаются в порядке, установленном для рассмотрения трудовых споров (КТС, суд). Необходимо отметить, что в суд может обратиться любой работник, которому в связи с исполнением трудовых обязанностей причинено увечье или иное повреждение здоровья по вине работодателя, обязанных уплачивать за него взносы по государственному социальному страхованию. При этом не имеет значения форма трудового договора между работником и работодателем.

Таким образом, все изложенное приводит к выводу о необходимости специального законодательного урегулирования материальной ответственности работодателя за ущерб, причиненный работнику повреждением здоровья, связанного с выполнением им трудовых обязанностей. При этом необходимо отличать материальную ответственность в трудовом праве от имущественной ответственности, предусмотренной нормами гражданского права. В связи с этим, КЗоТ Украины должен содержать отдельную главу, которая содержала бы как нормы, регулирующие материальную ответственность работника перед работодателем так и работодателя перед работником, в том числе и нормы, регулирующие отношения материальной ответственности за необеспечение работодателем здоровых и безопасных условий труда.

Не вызывает сомнений, что рассматриваемые правоотношения представляют научный и практический интерес и способствует более тщательному изучению проблемы возмещения вреда, причиненного работодателем жизни и здоровью работника, в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

### **Література**

1. Конституція України, прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 червня 1996 року. — К., 1996. — 54с.

2. “Об охране труда” Закон Украины от 14 октября 1992г. //Ведомости Верховной Рады Украины. — 1992. — №49. — Ст. 668.

3. “Об общеобязательном государственном страховании от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, которые повлекли утрату трудоспособности” Закон Украины от 23. 09. 99. — С. 30 // “Бухгалтерия”, 2000г. — №52(415). — С. 39-41.

4. Правила возмещения собственником предприятия, учреждения, организации или уполномоченным им органом ущерба, причиненного работнику повреждением здоровья, связанного с выполнением им трудовых обязанностей, утвержденные постановлением КМУ от 23 июня 1993 года №472 // Відшкодування матеріальної та моральної шкоди: нормативні акти, роз'яснення, коментарі. Під. ред. П. І. Шевчук, К. — 2001г. — 96с.

5. Бару М. И. Регрессные обязательства в трудовом праве. — М. — 1962. — 75с.

6. Васильев С. В. Судопроизводство по делам о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина при исполнении трудовых обязанностей. Учебное пособие. Харьков: Факт, 1999. — 120с.

7. Венедиктов В. Юридична відповідальність у науці і практиці трудового права // Радянське право. — 1991. — №12.

8. Гладкова Л. Возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровью рабочих и служащих // Советская юстиция, 1973. — №24. — 75-76с.
9. Михайлич А. М. Производственное увечье — категория гражданского права. — Правоведение, М. — 1974. — 62-63с.
10. Науково-практичний коментар до Закону України “Про охорону праці”. Відпов. ред. Л. А. Гаврилюк, О. К. Покуса., К. — 1997. — 528с.
11. Поленина С. В. Пограничный институт гражданского и трудового права // Советское государство и право. 1974. — №10. — С. 61-62.
12. Процевский А. И. Предмет советского трудового права. — М. — 1979. — 170с.
13. Стависский П. Р. Проблемы материальной ответственности субъектов трудового правоотношения // Дисс. на соискание уч. степени д-ра юр. наук. — Одесса. — 1981. — 455с.

### О. М. Потопахіна

Одесский национальный университет ім. І. І. Мечникова,  
кафедра цивільно-правових дисциплін,  
Французький бульвар 24/26, Одеса, 65058, Україна

## МАТЕРІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА НЕЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗДОРОВИХ ТА БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ

### РЕЗЮМЕ

Розглянуто деякі питання матеріальної відповідальності роботодавця в трудовому праві за незабезпечення здорових та небезпечних умов праці; запропоновані шляхи розв’язання вже виниклих теоретичних і практичних проблем.

**Ключові слова:** матеріальна відповідальність роботодавця, здорові та безпечні умови праці, порядок та розмір відшкодування шкоди працівнику.